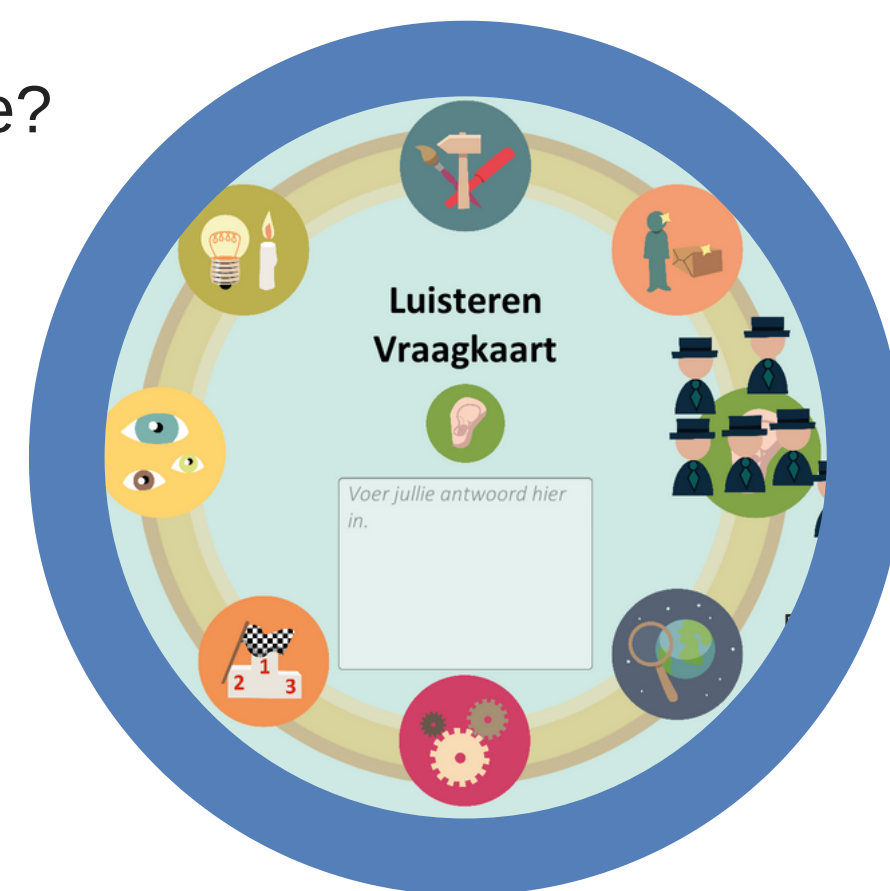


# DE MANAGEMENT TEAM TOOL TO THE POINT

## Wilt u grip hebben op en inzicht krijgen in:

- Interne bedrijfsprocessen en sociale innovatie?
- Of uw MT kritisch genoeg is?
- Waarom er een hoog verloop is of ziekteverzuim?
- Uw leiderschap en de uitwerking van deze stijl binnen de organisatie?
- Verbinding krijgen na een re-organisatie of elkaar beter leren kennen in het MT?
- Nieuwe kansen en mogelijkheden voor medewerker, team en organisatie verkennen?
- Brainstormen?
- Een cultuur verandering realiseren?

**Dan is deze tool iets voor u!**



## **Hoe werkt onze management team tool?**

1. Het hele Management Team (MT) gaat 1-op-1 het 'Ik spiegel mezelf' puzzelspel doen;
2. Daarna wordt het spel op maat gemaakt voor het MT naar aanleiding van de 1-op-1 sessies en inbreng van een onderwerp(en) die prioriteit heeft binnen het MT;
3. Het MT speelt het spel in de 8 stappen van het Ontwikkelswiel© 2 à 3 uur o.l.v. de deskundige spelleider(s) met een opname om de groepsdynamiek te analyseren (vanuit de AVG richtlijnen);
4. De resultaten van het spel en praktische uitkomsten die tijdens het spel ontstaan, worden vastgelegd in een inventarisatie rapport met advies.

## **HET RESULTAAT:**

**U ontvangt het Inventarisatie-rapport zodat u weet wat u constructief kunt gaan doen.  
Meerdere malen dit spel inzetten binnen het MT, zorgt voor extra borging en  
blijvende positieve veranderingen.**



Onze Serious Games zijn daadkrachtig, laagdrempelige & breed inzetbaar.  
Bedrijvig in Bewustwording heeft de expertise om bij mensen, in welke organisatie ook, (zelf)vertrouwen te vergroten. Denk aan medewerkers, teams en de binnen de organisatie als geheel.  
Beklangrijk is dat onze klanten het proces als leerzaam en plezierig ervaren en daarom hebben wij onze ontwikkelmethode in spelvormen gegoten.

De methode achter onze producten is die van het Ontwikkelswiel©.

Voor meer informatie over onze Serious Games en trajecten bezoek de website [bedrijviginbewustwording.nl](http://bedrijviginbewustwording.nl) and  
**let's play!**

**Contactgegevens:**  
**info@bedrijviginbewustwording.nl**  
**06-11117727/ 0592-202553**

- Laagdrempelig met humor
- Inzichtelijk, bewustzijn verhogend
- constructief en resultaatgericht
- Breed inzetbaar en branch onafhankelijk



# ONZE METHODE

## HET ONTWIKKELINGSWIEL ©

Deze HR-methode begeleidt mensen stapsgewijs om vanuit vertrouwen te gaan samenwerken en zich te ontwikkelen.

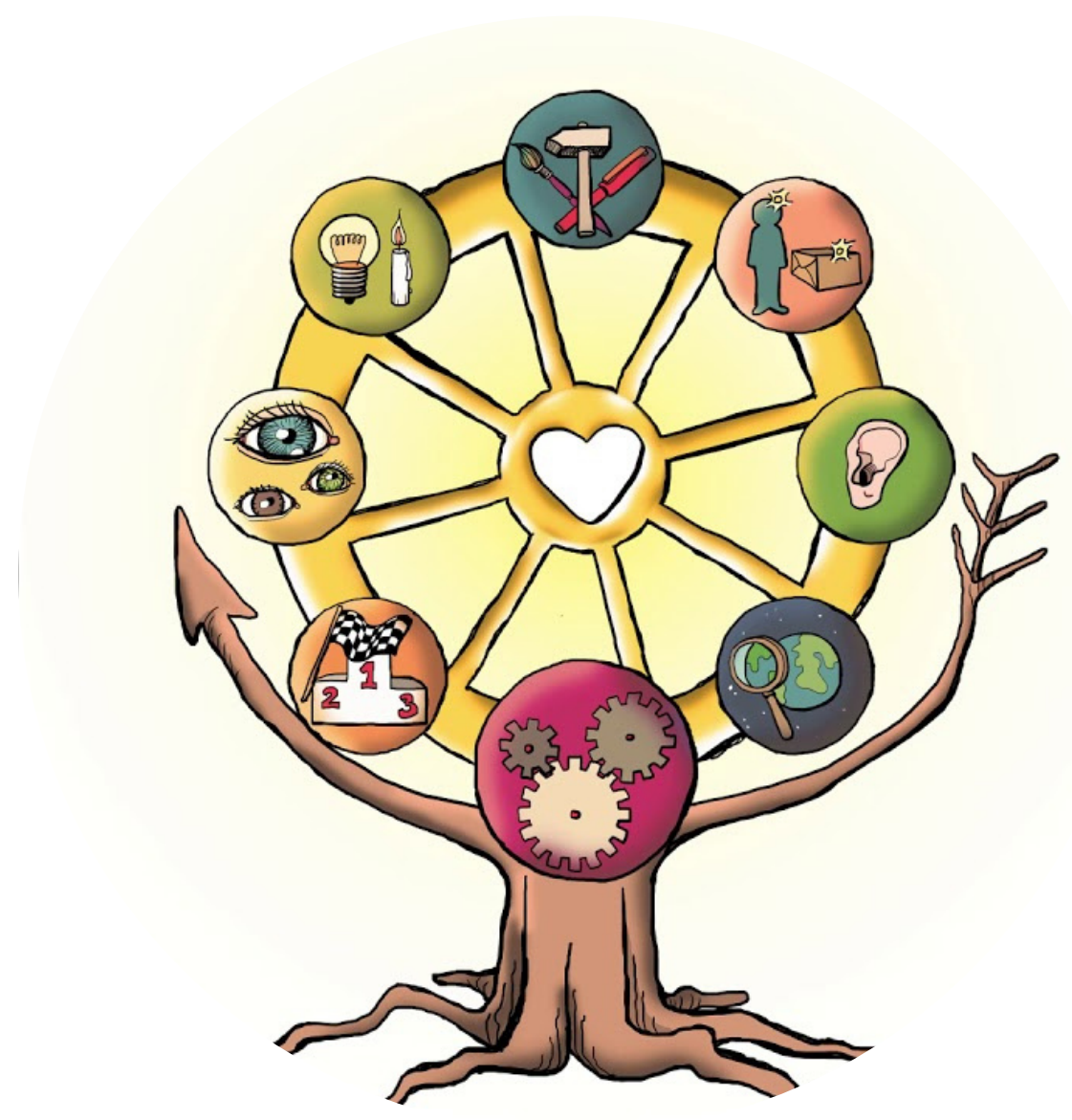
Deze methode is vergelijkbaar met Design Based en Agile (Scrum) werken, maar wat het Ontwikkelswiel© onderscheid van deze methoden, is dat het vanuit de kern draait om de interne kracht, wil en passie van het individu in samenwerking met team & organisatie.

Het wiel draait dus letterlijk om medewerker, team & organisatie die zich samen ontwikkelen.

Het Ontwikkelswiel© is multi-inzetbaar en kan worden toegepast op verschillende vraagstukken van de organisatie.

### U kunt het Ontwikkelswiel© toepassen bij:

- Organisatiedoelstellingen realiseren
- Product ontwikkeling/ innovatie
- Talentmanagement (personeelsontwikkeling/coaching)
- Personeel behouden en personeelsmanagement
- Zelfontwikkeling en zelfontplooiing
- Werving en selectie, (Re)-integratie
- Teambuilding



Onze Serious Games zijn daadkrachtig, laagdrempelige & breed inzetbaar. Bedrijvig in Bewustwording heeft de expertise om bij mensen, in welke organisatie ook, (zelf)vertrouwen te vergroten. Denk aan medewerkers, teams en de binnen de organisatie als geheel. Beklangrijk is dat onze klanten het proces als leerzaam en plezierig ervaren en daarom hebben wij onze ontwikkelmethode in spelvormen gegoten.

De methode achter onze producten is die van het Ontwikkelswiel©.

Voor meer informatie over onze Serious Games en trajecten bezoek de website [bedrijviginbewustwording.nl](http://bedrijviginbewustwording.nl) and **let's play!**

Contactgegevens:  
[info@bedrijviginbewustwording.nl](mailto:info@bedrijviginbewustwording.nl)  
06-11117727/ 0592-202553