

Unconscious Bias

90% van ons gedrag vindt onbewust plaats. Door biases te herkennen bij onszelf en de ander leer je denkfouten te voorkomen. Zo kom je beter in verbinding met elkaar te staan. Dit leidt tot meer inclusie op de werkvloer. Welke bias herken jij?

Hoe maak je veranderen leuk? [Neem hier een kijkje!](#)



Confirmation Bias

Onbewust hebben mensen de neiging om op zoek te gaan naar bevestiging van hun eigen ideeën. Ze hebben voornamelijk aandacht voor de informatie die hen bevestiging geeft.

Uitlok vraag:

Zijn er ook tegenargumenten?

In-Group Bias

Mensen hebben onbewust een voorkeur voor de groep waar ze zichzelf mee identificeren. Zij uiten de voorkeur voor de eigen manier van doen ook naar anderen.

Uitlok vraag:

Hoe vind je dat iemand hiermee om moet gaan?
Wat krijg je mee vanuit jouw cultuur?

Out-Group Homogeneity Bias

Onbewust denken mensen dat personen die tot een andere groep behoren op elkaar lijken. Dit is een vorm van stereotyperen. In de eigen groep of cultuur zien mensen daarentegen wel verschillen tussen personen en ervaren ze diversiteit.

Uitlok vraag:

Wat kenmerkt de mensen uit de andere cultuur of groep?

Group Attribution Error

Mensen schrijven onbewust de normen en waarden die gelden in de cultuur van een groep toe aan iedere persoon uit die groep. Andersom geldt dat ook, voorkeuren of eigenschappen van één persoon worden toegeschreven aan de hele groep. Dit is een vorm van stereotyperen.

Uitlok vraag:

Vind je mensen met dezelfde culturele achtergrond op elkaar lijken?